



PRE SAPE 2026

**Pre Seminario Apprendimento
Presidenti Eletti**

11 ottobre 2026 | Bonorva



***Uno spazio per iniziare a guardare
insieme all'anno che verrà***





1 Cosa ti ha portato qui?

Prenditi qualche secondo per riflettere



Word Cloud



Le parole emerse raccontano la visione con cui i *Presidenti Incoming* iniziano il proprio anno



Insieme

Leadership



La scelta personale



**La tua motivazione
dà senso alla scelta**

La **disponibilità personale** diventa
una forza condivisa con il club



2 Quale tratto del tuo Club desideri valorizzare nel tuo anno di presidenza?

Indica in una parola l'aspetto che vuoi far emergere con più forza



Word Cloud



**Le parole raccolte restituiscono ciò che ciascun Club
desidera mettere in luce nel corso dell'anno.**



Insieme

Leadership



Le potenzialità del club



**Ogni club ha risorse
che aspettano spazio**

Il presidente le riconosce e crea le condizioni
perché possano fare la differenza



3 Che cosa significa, per te, pensare in grande per il tuo Club?

*Esprimi in **una parola** l'ambizione, l'impatto o l'orizzonte che immagini
per il tuo anno di presidenza.*



Word Cloud



**Le parole condivise delineano il significato attribuito
al pensare in grande e all'impatto atteso sul Club.**



Insieme

Leadership



Pensare in grande



**I valori orientano lo sguardo
sui bisogni della comunità**

Il **cambiamento** può andare oltre
i confini del club e del tuo anno



Da qui comincia il vostro pensare in grande

Il senso della vostra scelta

Le possibilità del vostro club

Il coraggio di immaginare ciò che insieme
potete rendere possibile



Da qui comincia il vostro pensare in grande

Il senso della vostra scelta

Le possibilità del vostro club

Il coraggio di immaginare ciò che insieme
potete rendere possibile



Da qui comincia il vostro pensare in grande

Il senso della vostra scelta

Le possibilità del vostro club

**Il coraggio di immaginare ciò che insieme
potete rendere possibile**



Sessione 1



Compila il breve questionario



Valori



Rotariani



I Valori Rotariani

AMICIZIA » **FELLOWSHIP**

INTEGRITÀ » **INTEGRITY**

DIVERSITÀ » **DIVERSITY**

SERVIZIO » **SERVICE**

LEADERSHIP



Amicizia

1 Amicizia e Rotaract (Piano d'Azione & RCP 5.030)

«Il nostro Piano d'azione e il Piano operativo per l'effettivo chiedono espressamente di rafforzare la collaborazione e la partecipazione tra i club Rotary e Rotaract nei progetti di servizio. Come possiamo sviluppare una reale complicità d'azione e un'amicizia intergenerazionale con i nostri Rotaractiani, evitando l'errore diffuso di considerarli semplicemente come "forza lavoro" per i progetti del Rotary e assicurandoci, secondo la Prova, di promuovere buona volontà e migliori rapporti d'amicizia tra i due club?»



Amicizia

2

La retention basata sulle relazioni

Se l'affiatamento è un pilastro del Piano Direttivo di Club per conservare ed espandere l'effettivo, quante delle nostre attività dell'anno saranno dedicate alla pura amicizia e all' involvement delle famiglie, evitando che il Club si trasformi solo in una *"fabbrica di riunioni formali"*?



Integrità

1 L'indipendenza da interessi commerciali

Di fronte alla proposta di una forte sponsorizzazione economica da parte di un'azienda locale per un nostro progetto d'impatto, dove tracciamo la linea di confine per evitare legami d'affari o grafici che violino il valore dell'integrità e esercitino un'influenza indebita sul nome del Club?



Integrità

2

La Prova delle quattro domande nella quotidianità

Spesso recitiamo la Prova delle quattro domande per tradizione. Ma concretamente, in che modo intendiamo utilizzarla quest'anno come filtro decisionale all'interno del Consiglio Direttivo prima di approvare un service o di dirimere una controversia interna?



Diversità

1 L'equilibrio demografico e professionale

Guardando la composizione attuale del nostro effettivo, stiamo servendo davvero tutta la nostra comunità o stiamo cedendo alla tentazione di ammettere solo profili simili a noi?

Quali classificazioni professionali o demografiche cruciali per il territorio mancano oggi al nostro tavolo?



Diversità

2

La cultura dell'inclusione

Quali barriere invisibili (orari, costi, rigidità nei format) rischiano di rendere il nostro Club inaccessibile per donne, giovani leader o professionisti di culture diverse?

Come possiamo attuare una cultura d'aula basata sull'equità e sul rispetto?



Servizio

1 Dalla beneficenza all'impatto sostenibile

Nel definire i service per l'anno, i nostri progetti rispondono a necessità reali e misurabili o sono soltanto donazioni storiche ed estemporanee destinate a svanire?

In che modo sfrutteremo le competenze professionali uniche dei nostri soci per aumentare l'impatto?



Servizio

2

Il valore del dono volontario

Sapendo che la Fondazione Rotary si sviluppa esclusivamente grazie a contributi volontari, come agiremo se all'interno del Club emergesse la prassi scorretta di rendere obbligatorie le donazioni alla Fondazione come vincolo per l'ammissione o il mantenimento della qualifica di socio?



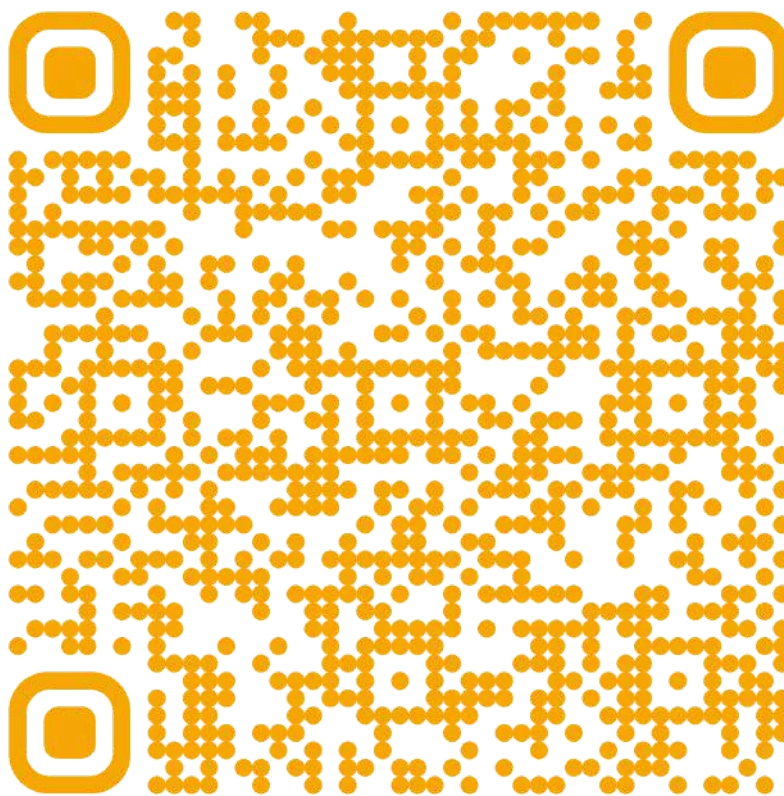
Leadership

1 La responsabilità e la continuità dirigenziale

La leadership rotariana è una staffetta pluriennale. Come intendete collaborare con i vostri Presidenti Eletti e Nominati per garantire la continuità amministrativa delle commissioni e, soprattutto, come garantirete la massima sicurezza e l'applicazione delle regole di tutela nei programmi per i giovani del Club?



Sessione 2



Compila il breve questionario



L'anno che ci aspetta

Simulazione di governo della vita di un Rotary Club



32

Presidenti
+ 2 assistenti per tavolo

4

Tavoli

Stesso scenario, programmatica, risorse e imprevisti.
Le decisioni costruiscono quattro storie diverse,
ma con una base di partenza comune.

A

Il Club

90 min



10 min per raccontare il Club
80 min per simulare l'anno



4 tavoli da **8+2**, otto ruoli
e Presidenza mobile

B

**Piano di Azione nel club
e funzioni strategiche**

25-30 min

Fine del gioco di ruolo e
ricomposizione dei tavoli



4 nuovi tavoli, ciascuno per ogni
priorità del Piano di Azione

C

Debrief

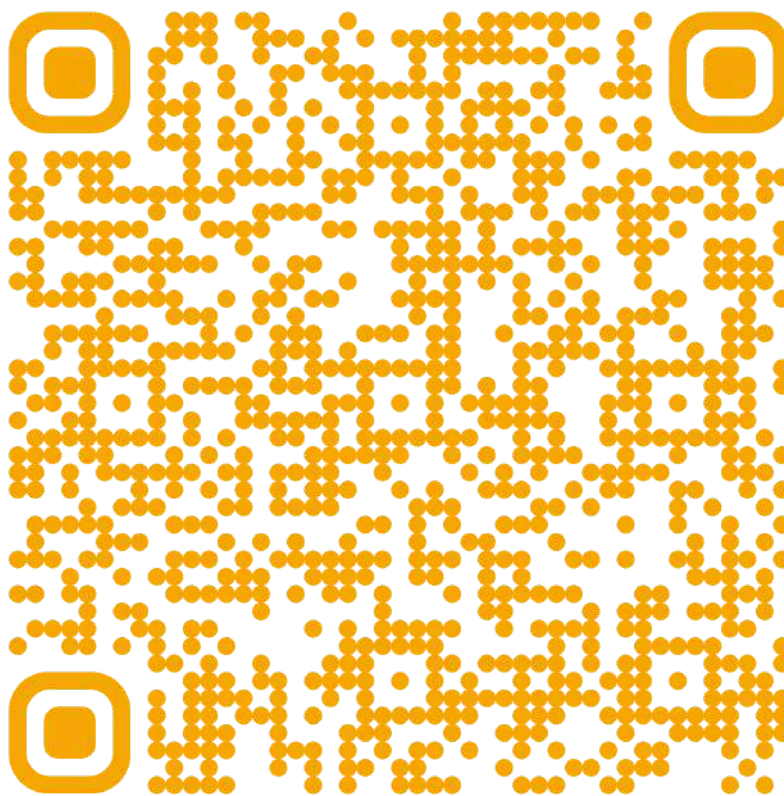
25-30 min

Ritorno in plenaria
e confronto delle esperienze

**Principi da trasferire
alla propria Presidenza**



Sessione 3



Compila il breve questionario